

Information till företag med anledning av kriget i Ukraina

Flyktingströmmen från Ukraina och handeln med Ryssland, Belarus och de områden i Donetsk och Luhansk som inte kontrolleras av den ukrainska regeringen kommer att påverka oss alla; privatpersoner, företag och samhälle.

Miljontals människor är nu på flykt från kriget i Ukraina och många väntas komma till Sverige. Den 3 mars 2022 beslutade EU:s medlemsstater om att aktivera massflyktsdirektivet vilket innebär att den som kommer från Ukraina kan få ett omedelbart skydd i Sverige och beviljas ett tidsbegränsat uppehållstillstånd. Direktivet gäller ukrainska medborgare som var bosatta i Ukraina före 24 februari 2022, de som har uppehållstillstånd som flykting eller alternativt skyddsbehövande i Ukraina samt familjemedlemmar till dessa grupper. Den som fått uppehållstillstånd har förutom rätt till stöd gällande mat och boende också rätt att söka grundläggande vård, rätt till skolgång för barn och visst ekonomiskt bistånd samt rätt att arbeta i Sverige.

Företag som handlar med Ryssland, Belarus och vissa områden i Ukraina kommer att påverkas av EU:s sanktioner med anledning av kriget. Bland annat genom import- och exportförbud samt förlängda handläggningstider hos Tullverket.

Detta gäller för ukrainska flyktingar på svensk arbetsmarknad

Vill du anställa en ukrainsk flykting är det viktigt att du som arbetsgivare kontrollerar individens rätt att arbeta i Sverige genom att begära att få se beslutet om arbetstillstånd från Migrationsverket. Säkerställ att identiteten stämmer överens med beslutet och kontrollera giltighetstiden för det tidsbegränsade tillståndet. Ta gärna en kopia på beslutet och gör en anmälan till [Skatteverket](#) om anställningen. Tänk på att det är straffbart för arbetsgivare att anställa tredjelandsmedborgare som saknar arbetstillstånd och det är du som arbetsgivare som ska kontrollera individens rätt att arbeta i Sverige. Om du är osäker på om en individ har rätt att arbeta i landet kontakta då [Migrationsverket](#) så hjälper de dig.

Är företaget bundet av kollektivavtal ska avtalets regler tillämpas på samtliga anställda som täcks av avtalet och omfattar därför även personer som har flytt Ukraina och har fått ett tidsbegränsat uppehålls- och arbetstillstånd.

Bostäder till de som flytt

Det är många som vill vara med och hjälpa de som flyr till Sverige från Ukraina men Migrationsverket eller Laxå kommun har inte möjlighet att förmedla privatpersoners bostäder. För att Migrationsverket och kommunen ska kunna lägga sina resurser på att genomföra sina uppdrag ombeds du att inte ta kontakt gällande erbjudande om bostäder. Om du som privatperson vill vara med och hjälpa till hänvisas du till lokala hjälporganisationer.

Migrationsverket är dock i behov av bostäder och just nu är behovet av bostäder större än vad Migrationsverket har tillgång till. Migrationsverket har därför bett att få tillgång till kommunernas evakueringsplatser och söker flera bostadsplatser, i första hand i närheten av deras befintliga kontor. Om du är fastighetsägare och vill delta i en upphandling kan du läsa mer här:

[Hyr ut fastighet till migrationsverket](#)

[Hyr ut lägenheter till Migrationsverket](#)

EU:s sanktioner och företagens ansvar att hålla reda på export- och importregler

Från den 26 februari gäller exportförbud för många varor till Ryssland, Belarus och till de områden i de ukrainska länen Donetsk och Luhansk som inte kontrolleras av den ukrainska regeringen. Rekommendationerna är att se över vilka varor och tjänster som ert företag handlar med. I och med att sanktionerna omfattar förbudsbestämmelser innebär det att de flesta redan beviljade exporttillstånd rörande export av produkter med dubbla användningsområden inte längre är giltiga.

Gällande Belarus är det stopp för import av vissa varor, men annars är det framför allt exporten som är belagd med sanktioner. Var beredd på längre handläggningstider hos Tullverket och invänta exportmedgivande innan du skickar i väg eventuella transporter.

[Så påverkas tullhanteringen av kriget i Ukraina - Tullverket](#)